

Brugervenlig projektstyring, tak!

Slagelse Kommune efterlyste et brugervenligt projekt- og porteføljeværktøj, fordi der var behov for overblik og ensretning i butikken med mange butikker. De første 100 projektdeltagere er nu uddannet i det nye system.

Slagelse Kommune har brug for et brugervenligt projekt- og porteføljeværktøj, som kan understøtte alle kommunens forskelligartede projekter og projektledere i organisationen. Der skulle være bedre styr på planlægning af projekterne, opfølgningen og styringen af projektporteføljen.

Den er nemlig meget broget i en kommune. Lige fra HR-tiltag, som at udvikle samarbejdet, eller når Teknik og Miljø skal udrette en å, Trelleborg Museet skal udbygges, projektet handler om ernæring til ældre på plejehjemmene eller dronningen kommer på besøg.

»Vi har haft vores egen projektmodel gennem mange år, som det nye system skulle kunne understøtte. Det skulle også være nemt, logisk og intuitivt at gå til. Det skulle ikke kræve den store uddannelse – og alt skulle være tilgængeligt for alle dem, der opererer med projekter i kommunen,« siger Tina Larsen, der er chefkonsulent i Center for HR i Slagelse Kommune.

100 uddannet i det nye system

Sammen med Danni Wulff, der chef for Center for HR, har Tina Larsen styret projektet med at finde det rette system, som skulle erstatte det gamle system med Excelark, der var tidskrævende at holde opdateret, koordinere i og indhente oplysninger til.

I foråret 2015 implementerede kommunen værktøjet Antura Projects, som de første 100 projektberørte medarbejdere frivilligt har været på en dags-kurset i at bruge.

»De første 100 brugere kan nu bruge de mest basale dele af systemet, altså at lægge et projekt ind, lave planer, arbejde med risici i projektet, opgaverne og interessenterne,« fortæller Tina Larsen.



Danni Wulff og Tina Larsen fra Center for HR i Slagelse Kommune har store fremtidsplaner med projekt- og porteføljeværktøjet Antura Projects. De vil styre ressourcer og kompetencer.

Brugervenligt og tidsbesparende

I det gamle system var det besværligt, når der skulle følges op på projekterne. Excelarket blev sendt ud og projektdeltagerne blev bedt om at fylde ud. Der blev brugt meget krudt på at bede folk om at levere data. Det slipper projektlederne for i dag. Små irriterende opgaver er skiftet ud med arbejdsglæde og arbejdsro.

»I dag kan vi trykke på en knap, og så har vi en rapport til direktionen. Det er langt hurtigere, og det, direktionen får, er langt mere ensartet. Og vil vi ændre på nogle parametre kan vi let ændre skabelonerne, så det slår igennem i alle projekter,« fortæller en lettet Tina Larsen, der ikke længere skal hyre en dyr it-konsulent hver gang noget skal ændres.

Antura Projects sikrer også god kommunikation, da projektlederne kan sende beskeder til hinanden i systemet og kommunikere i chatrum.

Hindrer tab af viden

Anturas system bruges også til arrangementer og events, der ikke kører efter kommunens egen projektmodel. Det sker for eksempel i innovations- og forbedringsprocesser.

Når først et valg eller et dronningebesøg er inde i Antura Projects, så er der nærmest bare at ændre datoen, når skabelonerne hives frem og aktiviteter i projektet genbruges.

»På den måde får vi deponeret viden, vi får et digitalt arkiv til erfaringsopsamling, og det forhindrer tabet af viden til næste gang, vi har et valg eller dronningen kommer på besøg,« siger Tina Larsen.

Prestigeprojekt for kommunen

Chef for Center for HR Danni Wulff påpeger, at implementeringen af et nyt projektværktøj har været et prestigeprojekt. Dels fordi der er så mange udøvende projektledere – og så fordi direktionen har haft et behov for at et større overblik i projektporteføljen.

»Det er en stor lettelse, at vi i dag har et system, hvor data bliver genereret med det samme. Vi har fået en effektiv samling af alle kommunens projekter, hvor tid, omkostninger og ressourcer, milepæle, risici og data kan trækkes til direktionen. Hver projektleder sidder heller ikke længere med hver deres lille mappe med deres eget projekt,« fastslår Danni Wulff.

Styre ressourcer og kompetencer

Danni Wulff har en drøm om, at Antura Projects i fremtiden skal bruges til at styre ressourcer og kompetencer i Slagelse Kommunes projekter.

»Systemet kan give os overblik over, hvilke kompetencer, der er særligt efterspurgt. Der er nogle få mennesker, der kan noget meget specifikt. Vi kan gennem systemet få synliggjort vores sårbarhed,« siger han og fortsætter:

»Så må vi finde ud af om vi skal have flere ressourcer med bestemte kompetencer – eller om vi behøver hårdt må prioritere, hvordan vi bruger vores folk med specielle kompetencer bedst muligt.«